

## Notre analyse

**FIDERE AVOCATS :  
TOURNÉ VERS LES EMPLOYEURS, Y COMPRIS PUBLICS**

Geoffroy de Raincourt

**Leader :**  
Geoffroy de Raincourt  
**Associés :** G. de Raincourt,  
A. Gonçalves, N. Chenevoy,  
C. Frouin, S. Harir  
**Équipe :** 5 associés,  
4 collaborateurs  
**Création :** 2015

**Track record :** nouveau cabinet constitué par d'anciens associés de Capstan, Fidere Avocats est entièrement dédié au droit social et accompagne des sociétés d'envergure et des start-up comme Alcatel ou Criteo dans des dossiers de négociations collectives, restructurations, rémunérations variables ou de Sécurité sociale.

**Différenciation :** le cabinet, tourné vers tous types d'employeurs, développe une compétence peu commune : accompagner des établissements publics et employeurs de droit public. La structure s'est également dotée d'un comité scientifique, présidé par Alain Sauret, grand spécialiste du droit du travail et responsable de quatre numéros spéciaux de la *Gazette du palais*.

**GUILLEMIN FLICHY :  
LE CABINET ÉTOFFE SA PRATIQUE EN M&A**

Stéphane Flichy

**Leader :**  
Stéphane Flichy  
**Associés :** Thibault Guillemain,  
Stéphane Flichy,  
Matthieu Bringer,  
Alexis Guillemain  
**Équipe :** 4 associés,  
5 collaborateurs  
**Création :** 2009

**Track record :** Guillemin Flichy confirme, année après année, sa maîtrise du droit social avec une équipe qui s'étoffe, emmenée par Stéphane Flichy et Thibault Guillemain. Le cabinet est notamment expert des restructurations et contentieux collectifs, ainsi que des négociations collectives et relations sociales.

**Différenciation :** avec l'arrivée de Matthieu Bringer, spécialiste du M&A, le cabinet s'ouvre à la pratique du droit du travail dans les fusions-acquisitions et développe ses compétences en gestion sociale et audits sociaux. Une activité qui devrait satisfaire sa clientèle, composée de hauts dirigeants, de PME et de filiales de grands groupes américains.

**P&A - PETREL & ASSOCIÉS :  
DISPONIBILITÉ, ÉCOUTE ET ENGAGEMENT**

Pascal Petrel

**Leader :**  
Pascal Petrel  
**Associé :** Pascal Petrel  
**Équipe :** 2 associés,  
4 collaborateurs  
**Création :** 2002

**Track record :** emmenée par Pascal Petrel, l'équipe couvre tous les domaines du droit social et de la gestion sociale des entreprises en conseil, contentieux et audit, en particulier en matière de fusions et acquisitions. Elle revendique, également, sa capacité à assurer le secrétariat technique de diverses branches professionnelles.

**Différenciation :** le cabinet, implanté localement – à Paris et à Lyon –, fait également partie d'un réseau de partenaires internationaux ce qui lui permet d'interagir avec des avocats au niveau mondial. Ses avocats détiennent une expertise technique grâce à une politique de formation avancée. Disponibles et à l'écoute du client, ils s'engagent sur les solutions recommandées.

**STC PARTNERS :  
LE DÉPARTEMENT SOCIAL RENAÎT AVEC ÉTIENNE PUJOL**

Étienne Pujol

**Leader :**  
Étienne Pujol  
**Associé :** Étienne Pujol  
**Équipe :** 1 associé,  
1 collaboratrice  
**Création :** 2005

**Track record :** depuis son arrivée en octobre 2014, Étienne Pujol est intervenu sur plusieurs dossiers de réorganisation, par exemple pour la filiale française d'un groupe suédois dans le cadre de la fermeture d'un site. Sa clientèle fidèle est composée de sociétés de service informatique, d'un groupe de médias ou encore de groupes industriels.

**Différenciation :** la marque de fabrique du cabinet STC Partners est l'accompagnement du capital privé. Ainsi, au-delà du corporate et du fiscal, le social était la carte manquante. Avec Étienne Pujol, la greffe prend puisqu'il existe déjà des synergies entre les départements, notamment pour des audits M&A. Et cela ne faut que commencer.

**REDLINK :  
LA DOUBLE COMPÉTENCE SOCIALE/PÉNALE**

Benjamin Louzier

**Leader :**  
Benjamin Louzier  
**Associés :**  
Benjamin Louzier  
**Équipe :** 1 associé,  
3 collaborateurs  
**Création :** 2007

**Track record :** l'équipe assiste ses clients, notamment des fournisseurs dans le domaine des cosmétiques, produits alimentaires ou d'hygiène, dans le cadre d'opérations de restructuration – conclusion d'accords collectifs, négociations avec les syndicats, mise en place de plans sociaux... Elle s'est d'ailleurs illustrée dans l'élaboration d'un PSE pour un laboratoire de fabrication de prothèses.

**Différenciation :** Benjamin Louzier dispose d'une forte expertise en contentieux prud'homal et pénal (hygiène et sécurité, travail dissimulé, défense des dirigeants...) grâce à sa double compétence droit social et pénal. Via le « *RedLink Inkubator* », l'équipe « *business-minded* » conseille des porteurs de projet dans les médias ou les hautes technologies sur les aspects sociaux de création d'une entreprise.

**AMAR LEGAL :  
À LA POINTE DES PROBLÉMATIQUES IT EN DROIT SOCIAL**

Sophie Amar

**Leader :**  
Sophie Amar  
**Associées :** Sophie Amar,  
Audrey Gomez de Miranda,  
Anne Grenaud  
**Équipe :** 3 associés  
**Création :** 2013

**Track record :** ce cabinet de niche en droit social, fondé par Sophie Amar en 2013, conseille et défend des sociétés françaises et internationales du secteur des nouvelles technologies – pour la majorité d'entre elles. Il devient leur partenaire quotidien sur les aspects RH et intègre le droit social dans la stratégie globale de l'entreprise. L'équipe se pose ainsi à la frontière du conseil en stratégie sociale.

**Différenciation :** Amar Legal a développé une expertise poussée dans l'anticipation et la gestion des crises liées aux nouvelles technologies. Il est à la pointe des problématiques liées au contrôle des e-mails des salariés ou encore à l'utilisation des données personnelles. La disponibilité et l'engagement des associées leur permettent d'être intégrées très tôt dans le processus de décision.